

Zukünftige Führungskräfte entwickeln

Führungskräfte-Entwicklungs-Programm

Das CONSENSUS-Programm

Das Führungskräfte-Entwicklungs-Programm von CONSENSUS ist ein modulares Programm für junge und zukünftige Führungskräfte. Die 5 Module enthalten 9 Führungskompetenzen:

Modul I: Vereinbaren des persönlichen Entwicklungsplans

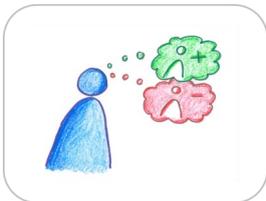


- Auswerten der bisherigen Management-Erfahrung
- Identifizieren der spezifischen Entwicklungsfelder
- Abstimmen der Teilnehmererwartungen mit dem Programm
- Vermitteln der Eigenverantwortung für Lernen und Erfahrung

Transferaufgaben



Modul II: Sich selbst kennen

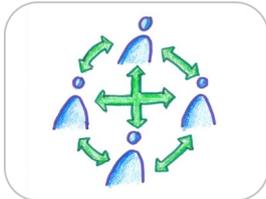


- 1: MBTI und Selbstwahrnehmung
- 2: Selbst-Management
- 3: Persönliche Wirkung

Transferaufgaben



Modul III: Mit anderen arbeiten

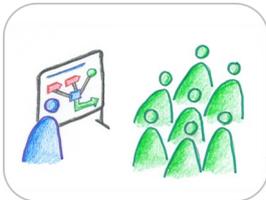


- 4: Überzeugend Kommunizieren
- 5: Präsentieren und Führen
- 6: Souveränes Auftreten und Konfliktfähigkeit

Transferaufgaben



Modul IV: Das Team managen



- 7: Action Centered Leadership
- 8: Performance Management
- 9: Teamentwicklung und Moderationstechniken

Transferaufgaben



Modul V: Umsetzung am Arbeitsplatz



- Transfer auf den Arbeitsplatz
- Individuelle und Team Coaching Sessions
- Umsetzungsgespräch mit der Führungskraft



Zielgruppe

- Junge Führungskräfte in ihrer ersten Führungsrolle
- Junge Führungskräfte mit Praxis, die eine fundierte Basis benötigen
- Potenzielle Führungskräfte, die bald eine Führungsposition übernehmen sollen

Erfolgsfaktoren

- Das **Senior Management** ist in das Entwicklungsprogramm **eingebunden**. Es wählt die Teilnehmer aus, stimmt die Entwicklungsziele ab, stellt den Lerntransfer durch Mentoring und Coaching sicher.
- Der Prozess wird durch einen **persönlichen Entwicklungsplan** unterstützt. Dies stärkt die Selbstverantwortung für Lernen und Entwicklung.
- Im Programm werden **vielfältige Lernmethoden** eingesetzt: z. B. Impulsreferate, kollegiales Coaching, Workshop Sessions, Rollenübungen.
- Zwischen den einzelnen Modulen bearbeiten die Teilnehmer **Transferaufgaben**, die im nächsten Modul ausgewertet werden.

Nutzen des Programms

- Die Teilnehmer kennen die wichtigsten **Werkzeuge für die Führungslaufbahn**.
- Das Unternehmen lebt eine **einheitliche Führungskultur**.
- Die Führungskräfte können die **gegenwärtigen Herausforderungen** an die Organisation **bewältigen**.

Mit CONSENSUS Consulting

Branchen-Erfahrung: Wir haben das Programm in diversen Unternehmen der IT-Branchen erfolgreich durchgeführt.

Flexibilität: Wir passen das Programm auf die unternehmensspezifischen Ziele, Programme und Teilnehmer an.

Internationale Erfahrung: CONSENSUS führt das Programm in Europa, US, UK und Far East durch.

Die CONSENSUS Consulting GmbH wurde 1994 gegründet. Wir sind ein interdisziplinäres Team mit technisch-betriebswirtschaftlichen und pädagogisch-psychologischen Qualifikationen. Unsere persönlichen Kompetenzen und Erfahrungen bringen wir in projektspezifischen Teams ein. Wir arbeiten vorwiegend in Branchen mit hohen Qualifikationsstandards.

CONSENSUS entwickelt unternehmensspezifische Programme

Eine Fallstudie

Das junge IT-Unternehmen war an einer Wachstumsgrenze angekommen.

Die Gründer und Geschäftsführer mussten sich aufgrund der Marktentwicklung verstärkt um Kundenbetreuung und Neukunden-Akquisition kümmern. Ihnen blieb weniger Zeit für ihre Mitarbeiter, deren Anzahl stark gewachsen war. Erste Anzeichen für Unzufriedenheit bei den Mitarbeitern zeigten sich.

Die Geschäftsführer entschlossen sich, eine **zusätzliche Führungsebene mit Teamleitern** einzuführen und die ausgewählten Mitarbeiter dafür zu qualifizieren.

Das **CONSENSUS Programm** bestand aus folgenden Bausteinen:

- Gespräch mit den Geschäftsführern zur Entwicklung des **Anforderungsprofils** für die **Teamleiter** und Abstimmung des **Gesamtprogramms** und der künftigen **Rolle** der **Geschäftsführer**.
- **Einzelaudits** mit den künftigen **Teamleitern**. Bezogen auf das Anforderungsprofil wurden die **Stärken, Schwächen** und der Entwicklungsbedarf ermittelt. Gemeinsam erstellte jeder Teamleiter mit seiner Führungskraft einen **Persönlichen Entwicklungsplan** für die weitere Qualifizierung.
- **Qualifizierungs-Trainings und Workshops** mit Inhalten, die sich an den aktuellen Anforderungen der Teamleiter orientierten. Damit wurde die **sofortige Anwendung der Trainingsinhalte** sichergestellt.
- **Feedback-Schleifen** und regelmäßige **Abstimmungsgespräche** mit der Geschäftsführung zwischen den Trainings sorgten dafür, dass **Veränderungen und Entwicklungen** in die Trainings einbezogen werden konnten.
- Gespräche mit den Geschäftsführern zur Klärung ihrer veränderten **Rolle und Begleitung des Veränderungsprozesses**.

Um eine neue Führungsebene einzuführen, ist eine **Organisationsentwicklung** notwendig. Unser Programm zeigt, dass diese Aufgabe mehr als die Vermittlung von Skills erfordert. Entscheidend für den Erfolg ist, die **Rolle der Teamleiter in der Organisation zu etablieren** und ihnen die notwendigen **Werkzeuge** an die Hand zu geben.

